

EL ESTADO DE TRABAJO:

Transportación, distribución y logística en el Inland Empire

Lea el informe completo:



<https://ielcc.ucr.edu/research>

En el 2023, el sector de **transportación, distribución y logística (TDL)** empleó la mayor cantidad de trabajadores en toda la región de Inland Empire (incluyendo el condado de Riverside y San Bernardino). Para evaluar el impacto que tiene el sector en nuestra región, debemos considerarlo de manera holística y desde abajo hacia arriba. El bienestar del trabajador es el bienestar de la comunidad.

El informe se enfoca en 8 ocupaciones de TDL (identificadas de parte del Departamento de Trabajo de EE. UU.). Estas ocupaciones varían en los niveles requeridos de experiencia, salario y representación demográfica:

- Empacadores y envasadores
- Almacenistas y trabajadores encargados de llenar pedidos
- Trabajadores de transporte de carga, almacenistas y materiales
- Trabajadores de envío, recepción e inventario
- Operadores de camiones y tractores industriales
- Trabajadores de manejo y ventas y camioneros
- Supervisores de trabajadores de transporte y movimiento de materiales
- Gerentes de transportación, almacenamiento y distribución



Este informe también se basa de entrevistas con 32 trabajadores.

La mayoría de los trabajadores de TDL no ganan lo suficiente para vivir en el IE

“Ingresos medios anuales para ocupaciones seleccionadas de TDL”: puntos claves (ver el gráfico a la izquierda)

Los trabajadores en 7 de las ocupaciones de TDL más comunes no ganan suficiente ingresos para mantener una familia.

Los trabajadores en 5 de las ocupaciones TDL más comunes **ganan menos por año** que el ingreso medio de todos los trabajadores empleados dentro de las edades de 16 y 64 años en todo el IE.

Los empacadores manuales reciben **menos de la mitad** de lo que cuesta apoyar a una familia con 2 adultos que trabajan y 2 niños.

“Que queda después de pagar alquiler”: puntos clave (ver gráfico a la izquierda)

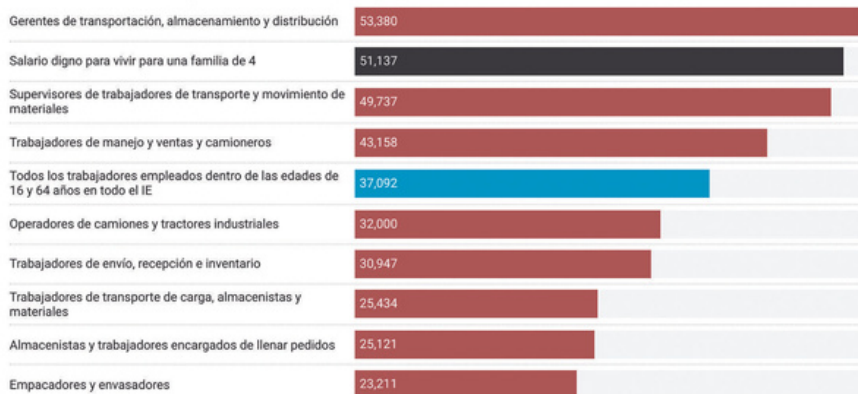
Las 3 ocupaciones menos pagadas en nuestro análisis (empaquetadores y empaquetadores manuales, trabajadores y almacenistas/encargados de pedidos) tienen cargas significantes en costos de vivienda. Los trabajadores en cada una de estas ocupaciones tienen **menos de \$700 cada mes después de pagar alquiler** para pagar las demás facturas, como comida, transportación, utilidades, cuidado de niños, atención médica, etc.

El contraste entre los gerentes y los trabajadores manuales de TDL es significativo. Los gerentes se quedan con alrededor de \$3,000 al mes para gastos no relacionados con la vivienda después de pagar el alquiler mensual medio de la región.

Aún así, los ingresos medios son relativamente bajos en comparación al costo de vida general en el IE, incluso entre gerentes y supervisores.

Ingresos medios anuales para ocupaciones seleccionadas de TDL

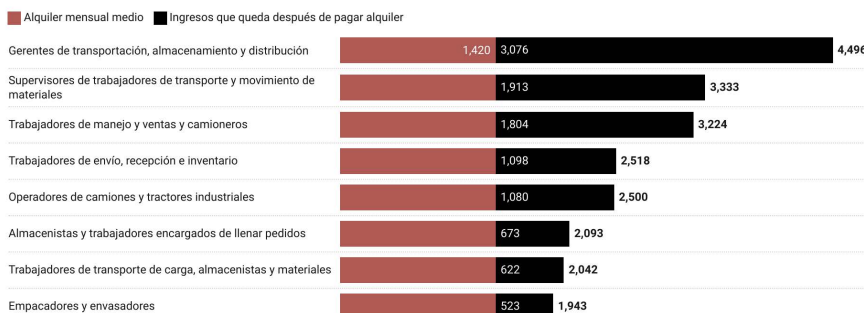
Las cifras de cada ocupación son el ingreso salarial total antes de impuestos (es decir el dinero recibido como un empleado) por trabajador durante el año anterior. Los datos son limitados a trabajadores empleados que tienen 16 a 64 años de edad. La barra negra muestra que los ingresos medios anuales que cada adulto tendría que ganar (un salario digno para vivir) para cubrir todas las necesidades básicas en un hogar con dos adultos que trabajan y dos niños en los condados de Riverside y San Bernardino.



Source: American Community Survey 5-Year Data, 2021 (de IPUMS); MIT Living Wage Calculator para los condados de Riverside y San Bernardino, CA, 2021 (de Archive.org) • Created with Datawrapper

Que queda después de pagar alquiler

Según el Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de los EE.UU., un hogar se ve agobiado por costos si gasta más del 30% de sus ingresos en costos de vivienda. Para los trabajadores de TDL en el Inland Empire, en una muestra de ocupaciones, la carga del costo de vivienda varía dentro de 73.1% para empacadores y empacadores manuales a 31.6% para los gerentes de transportación, almacenamiento y distribución. El salario mensual medio para cada ocupación se muestra marcado a la derecha de cada barra.



Los ingresos que quedan después del alquiler equivalen al salario mensual medio de toda la región para cada ocupación menos el alquiler mensual medio para la región de \$1,420.

Source: American Community Survey 5-Year Data, 2021 (de IPUMS) • Created with Datawrapper

Los grupos desfavorecidos son sobrerrepresentados en las ocupaciones de TDL.

“Segregación ocupacional en ocupaciones selectas de TDL”: puntos clave (ver gráfico a la derecha)

Los trabajadores afroamericanos o latinx representan 61% de todos los trabajadores empleados entre las edades de 16 y 64 años en el IE, pero dentro de las 8 ocupaciones que analizamos representan entre 65% a 90% de los trabajadores.

Los trabajadores inmigrantes constituyen porcentajes significativos dentro los trabajadores en el sector TDL, pero especialmente en los trabajos menos pagados, como los empaquetadores y empaquetadores manuales (43%).

El sector TDL ha sido y sigue siendo dominado por los hombres, pero las trabajadoras son sobrerrepresentadas en una de las ocupaciones de TDL menos pagadas: las empacadoras y empacadoras manuales.

“Mi contrato sindical me ayudó a salir de la pobreza”. —Mateo

Los sindicatos proveen a los trabajadores estructuras democráticas para que sus inquietudes puedan ser resueltas. Los contratos sindicales son la única forma legal para exigir que los trabajadores puedan garantizar que sus derechos e interés estén protegidos.

El contrato sindical que luchó Teamsters para UPS en el 2023 es considerado como un modelo para el sector TDL. En la ausencia de sindicatos, los centros de trabajadores, como el Inland Empire Black Worker Center y Warehouse Worker Resource Center, desempeñan un papel fundamental en el empoderamiento de los trabajadores.

El sector TDL están cambiando rápidamente. Esta es una oportunidad clave para adoptar un enfoque diferente para la economía dentro del IE.

A partir del 2023, el IE tenía mil millones de pies cuadrados de espacio de almacenamiento. La contaminación relacionada con los almacenes ha exacerbado las desigualdades sociales, económicas y las desigualdades de salud en la región.

A pesar de esto, hay muchos caminos holísticos y centrados en las personas si entendemos que el bienestar de los trabajadores es el bienestar de la comunidad.

Los acuerdos de beneficios comunitarios pueden crear situaciones beneficiosas para residentes y desarrolladores de logística. Los desarrolladores pueden trabajar con coaliciones dirigidas por residentes para satisfacer las necesidades de la comunidad. Los residentes pueden ayudar a los desarrolladores en el proceso de revisión ambiental. Las asociaciones de formación de alto nivel (H RTP, las siglas en inglés) pueden incorporarse a los acuerdos de beneficios comunitarios.

Para ver los autores y las referencias, vea el informe completo a <https://ielcc.ucr.edu/research>

Segregación ocupacional en ocupaciones seleccionadas de TDL

“Segregación ocupacional” es el término utilizado para describir cuando un grupo demográfico está sobrerrepresentado en un tipo de trabajo. Este gráfico muestra el porcentaje de trabajadores afroamericanos y Latinx, mujeres, y trabajadores nacidos en el extranjero en ocupaciones seleccionadas de TDL.

Ocupación	Afroamericanos o latinx	Mujeres	Nacidos en el extranjero
Empacadores y envasadores	90	56	43
Operadores de camiones y tractores industriales	87	9	33
Trabajadores de transporte de carga, almacenistas y materiales	77	27	28
Trabajadores de envío, recepción e inventario	76	37	35
Trabajadores de manejo y ventas y camioneros	75	7	40
Almacenistas y trabajadores encargados de llenar pedidos	74	41	19
Supervisores de trabajadores de transporte y movimiento de materiales	70	30	19
Otros trabajadores de movimiento de materiales	68	21	33
Gerentes de transportación, almacenamiento y distribución	65	24	23
Todos los trabajadores empleados dentro de las edades de 16 y 64 años en todo el IE	61	45	28

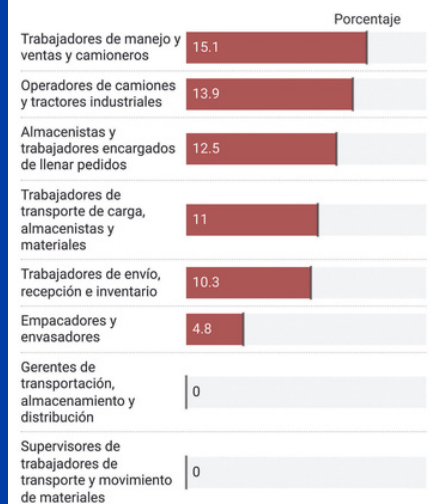
Source: American Community Survey 5-Year Data, 2021 (de IPUMS) • Created with Datawrapper

La gente te menosprecia. Nadien te motiva ni te estan complementando.
—Kay

Nadie me estaba dando una oportunidad, y mucho menos contratándome, así que tomé el camino que tomó mi mama.
—Jonny

Membresía sindical en ocupaciones selectas de TDL

Los gerentes y supervisores usualmente no son elegibles para afiliarse a un sindicato.



Source: Current Population Survey, Agosto 2021–Agosto 2023 (de IPUMS) • Created with Datawrapper

Los H RTP incorporan equidad, conciencia climática y calidad de empleo para beneficiar a los residentes locales que han enfrentado barreras sistemáticas para obtener empleos de alta calidad.

Los contratos sindicales pueden establecer requisitos sobre cómo los empleadores incluyen e invertirán en los trabajadores cuando implementen nuevas tecnologías.

Actualmente, existen muchas oportunidades de financiación estatal y federal para reducir la contaminación del aire, ya sea mediante la transición a vehículos eléctricos o la construcción de proyectos de energía renovable a gran escala. Los formuladores de políticas pueden garantizar que estas oportunidades de financiamiento estén vinculadas a la capacitación y trayectorias profesionales para los trabajadores desfavorecidos y tengan altos estándares laborales.