

TOMANDO EL CAMINO ALTO EN LA TRANSICIÓN A VEHÍCULOS ELÉCTRICOS DE LA INDUSTRIA LOGÍSTICA:

ESTRATEGIAS DE DESARROLLO DE LA MANO DE OBRA PARA INLAND EMPIRE Y MÁS ALLÁ

MAYO DE 2025



TOMANDO EL CAMINO ALTO EN LA TRANSICIÓN A VEHÍCULOS ELÉCTRICOS DE LA INDUSTRIA LOGÍSTICA: ESTRATEGIAS DE DESARROLLO DE LA MANO DE OBRA PARA INLAND EMPIRE Y MÁS ALLÁ

RESUMEN EJECUTIVO

La transición hacia los Vehículos Eléctricos (VE) o Vehículos de Cero Emisiones (VCE), como parte del cambio más amplio hacia la energía limpia, promete mejorar el medio ambiente y la salud pública al reducir la contaminación del aire provocada por las emisiones de diésel y gasolina. Este reporte examina las implicaciones laborales de estos beneficios potenciales, junto con los desafíos y obstáculos relacionados con esta transición dentro del sector logístico de carga del Inland Empire (IE) de California, uno de los centros logísticos más grandes de Estados Unidos. A partir de una combinación de análisis de políticas, actas de talleres, investigaciones previas de los coautores, y entrevistas y discusiones originales con partes interesadas —incluyendo trabajadores, sindicatos, reguladores, compañías de servicios públicos, organizaciones comunitarias, educadores y expertos técnicos¹⁻⁴ — sostenemos que las iniciativas públicas y privadas para electrificar camiones de carga de mediana y gran capacidad (MD/HD, por sus siglas en inglés) deben combinar altos estándares ambientales con principios de equidad y estándares laborales sólidos para garantizar que esta transición genere empleos seguros y sustentables para las familias, beneficiando a todos los trabajadores, incluyendo mujeres, inmigrantes, personas trabajadoras de color y personas LGBTQ+.⁵

Para lograrlo, recomendamos la expansión de programas alineados con los principios fundamentales de las Asociaciones de Capacitación de Alto Nivel de California (HRTP, por sus siglas en inglés), que son programas de capacitación laboral respaldados por el estado, impulsados por la industria, y que priorizan la calidad del empleo, la voz de los trabajadores y la equidad económica. Las HRTP oficiales tienen criterios específicos establecidos por la Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (CWDB, por sus siglas en inglés), aunque no están exentas de fallas. Este reporte destaca, por tanto, las mejores prácticas dentro de la industria logística de California en general, mientras resalta programas de aprendizaje y pre-aprendizaje orientados a la equidad que, aunque no son formalmente HRTP, sí están alineados con sus principios fundamentales. Se analizan también los roles actuales y potenciales de los Acuerdos de Fuerza Laboral Comunitaria (también conocidos como Acuerdos Laborales de Proyecto) y los Acuerdos de Beneficios Comunitarios en la creación de iniciativas de formación alineadas con HRTP. Estos son acuerdos legalmente vinculantes entre organizaciones comunitarias y/o laborales, empleadores y decisores políticos.⁶ Finalmente, se destacan otras iniciativas de desarrollo laboral y de economía verde impulsadas por sindicatos y centros laborales que apoyan el desarrollo de una economía más equitativa y sostenible en el Inland Empire.

De manera más específica, para garantizar que la transición a los VE cumpla con sus beneficios prometidos ambientales, de salud y económicos de manera equitativa, recomendamos lo siguiente:

RECOMENDACIONES CLAVE

1

Vincular los fondos y subsidios públicos relacionados con los VE a altos estándares laborales, incluyendo requisitos de salario digno, beneficios, contratación local, participación de los trabajadores y protecciones de seguridad.

2

Establecer políticas de adquisiciones gubernamentales que incluyan altos estándares laborales (por ejemplo, salarios mínimos, estándares de habilidades, contratación local) para proyectos de infraestructura relacionados con los VE.

3

Expandir y fortalecer los programas H RTP y los programas de aprendizaje alineados con H RTP para preparar a los trabajadores para empleos en la economía verde y en el sector de los VE.

4

Asegurar fuentes de financiamiento público estables y a largo plazo (federales, estatales y locales) para apoyar la infraestructura de los VE, la capacitación laboral y las protecciones para los trabajadores.

5

Integrar principios de equidad de género, raza e inmigración en todos los programas de desarrollo laboral relacionados con los VE, para garantizar que los grupos subrepresentados se beneficien de los nuevos empleos.

6

Fortalecer la participación de los trabajadores y la comunidad en la planificación de políticas sobre VE para abordar los riesgos para la salud, la seguridad y el medio ambiente, así como los beneficios comunitarios asociados con la producción de VE, la extracción de baterías de litio y la expansión de la red eléctrica.

7

Apoyar a los trabajadores desplazados, especialmente del sector de los combustibles fósiles, a través de programas específicos de recualificación, asistencia para la transición, subsidios salariales y certificaciones de habilidades vinculadas a carreras de alto nivel.

REFERENCIAS

1. Bainiwal, T.S., M. Bates, M. Brookes, S. Bruene, E. Calderon, N. Carranza, E. De La Torre, P. Freire, C. Gudis, G. B. Hutchins, J. Guo, K. Jackson, M. Kapoor, F. Nelson, Z. Qiu, E. Reese, G. Rettberg, B. Tamayose, & A. Tan. (2024). *The State of Work: Transportation, Distribution, and Logistics in the Inland Empire*. Riverside and San Bernardino, CA: Inland Empire Labor and Community Center at UC Riverside (UCR) and Center for Social Innovation at UCR, Plug In IE, and the Inland Empire Labor Institute. <https://ielcc.ucr.edu/research/state-work-transportation-distribution-and-logistics-inland-empire>.
2. Bates, M., M. Brookes, S. Bruene, J. Burnett, E.E. Calderon, A. Carbajal, E. De La Torre, J. Guo, G. B. Hutchins, M. Kapoor, K. Mukenge, F. Nelson, Z. Qiu, S. Rana, E. Reese, G. Rettberg, I. Salam, and B. Tamayose. (2024). *Thrive Inland SoCal: Labor Market Analysis*. Inland Empire Labor and Community Center at UCR and Center for Social Innovation at UCR. <https://ielcc.ucr.edu/document/cerf-labor-market-analysis-english>.
3. Carranza, N. and A. Tan (Plug In IE), H. Jenks (Inland Empire Labor Institute), J. E. Allison, M. Barth, K. Boriboonsomsin, M. Brookes, F. D. Marquez Duarte, C. Gudis, A. Raju, & E. Reese (UCR faculty and researchers). (2023a). *CREATE-IE Public Workshop Summary Report*. August. Riverside and San Bernardino, CA: Plug In IE and Inland Empire Labor and Community Center at UCR. Available at: <https://ielcc.ucr.edu/research/plug-ie-dialogue-sustainable-logistics>.
4. Carranza, N. and A. Tan (Plug In IE), H. Jenks (Inland Empire Labor Institute), J. E. Allison, M. Barth, K. Boriboonsomsin, M. Brookes, F. D. Marquez Duarte, C. Gudis, A. Raju, & E. Reese (UCR faculty and researchers). (2023b). *CREATE-IE A Dialogue on Sustainable Logistics. Public Workshop Summary Report*. March. Riverside and San Bernardino, CA: Plug In IE and Inland Empire Labor and Community Center at UCR. Available at: <https://ielcc.ucr.edu/research/plug-ie-dialogue-sustainable-logistics>.
5. LGBTQ+ se refiere a lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, queer y otras identidades de género y sexuales.
6. Partnership for Working Families. (2016). *Common Challenges in Negotiating Community Benefits Agreements*. Partnership for Working Families. <https://www.datocms-assets.com/64990/1657040054-effective-cbas.pdf>.

CONTRIBUYENTES

Este reporte fue coescrito por el siguiente equipo de investigación:

- Krystian Allen
- Cheylynda Barnard
- Marissa Brookes
- Elvira De La Torre
- Fernando David Márquez Duarte
- Jesús “Chuy” Flores
- Gregory B. Hutchins
- Constance Joyner
- Shehreen Khan
- David Mickey-Pabello
- Ellen Reese*

Para preguntas o comentarios, comuníquese con los autores correspondientes:

Marissa Brookes (marissa.brookes@ucr.edu) and Ellen Reese (ellen.reese@ucr.edu)

Diseño, formato y comunicaciones:

Zoe Caras, Jesús “Chuy” Flores, Rachel Kim, Eren Whitfield

Cita sugerida:

Allen, K., Barnard, C., Brookes, M., De La Torre, E., Marquez Duarte, F.D., Flores, J., Hutchins, G.B., Joyner, C., Khan, S., Mickey-Pabello, D., Reese, E. (2025). *Taking the High Road in the EV Logistics Transition: Workforce Development Strategies for the Inland Empire and Beyond*. Riverside, CA: Inland Empire Labor and Community Center, University of California Riverside.

*Este proyecto contó con el apoyo de un Premio Interno del Profesorado de UCR-OASIS, la Fundación James Irvine, la Iniciativa de Políticas sobre Derechos de los Trabajadores de UC. Agradecemos a Athena Tan y a otros miembros del Instituto Laboral del Inland Empire por sus valiosos comentarios sobre una versión preliminar.