

ESTADO DE LOS TRABAJADORES EN EL INLAND EMPIRE 2025

JUNIO DE 2025





RESUMEN EJECUTIVO

Durante la última década, el Inland Empire del sur de California, que abarca los condados de Riverside y San Bernardino, ha experimentado importantes cambios demográficos y en el mercado laboral que reflejan tendencias más amplias a nivel estatal. Estos cambios también han contribuido a las oportunidades y desafíos particulares de la región. Este informe analiza los patrones salariales, las estructuras de empleo, la desigualdad de ingresos y el costo de vida, basándose principalmente en muestras de 5 años de la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense hasta 2022, para evaluar cómo los cambios económicos influyen en la vida cotidiana de los trabajadores y hogares del Inland Empire.

CONCLUSIONES CLAVE

1

PROBLEMAS CON LA CALIDAD DEL EMPLEO Y EL ACCESO

- La fuerza laboral del Inland Empire es **más joven, más diversa racialmente y está más concentrada en sectores de bajos salarios** que en el resto del estado.
- Las industrias clave de la región que están experimentando mayor crecimiento en el Inland Empire —incluidas **el almacenamiento y bodegaje, y fabricación diversa (es decir, gerentes de logística)** — ofrecen menos oportunidades de empleos con salarios medianos, poniendo en riesgo a la clase media de la región.
- Una gran parte de la fuerza laboral **no tiene acceso a universidades ni a programas de capacitación en habilidades**, lo que dificulta el avance hacia empleos estables y mejor remunerados.
- A medida que la automatización, el trabajo remoto y las políticas climáticas transforman el empleo regional, la composición actual de la fuerza laboral corre el riesgo de dejar a muchos atrás, a menos que se prioricen **las inversiones en educación, recualificación profesional y canales de empleo equitativos**.

2

DESIGUALDAD SALARIAL PERSISTENTE Y RACIALIZADA

- El mercado laboral del Inland Empire ha visto un **aumento relativo en los ingresos de los trabajadores de bajos salarios**, impulsado en parte por el aumento del salario mínimo, la escasez de mano de obra, la organización laboral y el apoyo de políticas durante y después de la pandemia de COVID-19.
- Entre 2013 y 2022, **la desigualdad salarial entre los trabajadores con mayores y menores ingresos se redujo**, pero la brecha de ingresos entre los **trabajadores de ingresos medios y altos se mantuvo arraigada**.
- **Las disparidades salariales raciales persisten y se han ampliado desde la pandemia**, con trabajadores negros y latinos ganando significativamente menos que sus contrapartes blancas y asiáticas. Esta desigualdad es particularmente evidente tanto en los **ingresos personales como en los del hogar**, lo que revela profundas divisiones en las oportunidades económicas y en la riqueza intergeneracional.

3

AUMENTO DE LA CARGA DEL COSTO DE LA VIVIENDA PARA INQUILINOS

- La asequibilidad de la vivienda es una preocupación creciente en el Inland Empire y en el estado. Entre 2013 y 2022, el costo medio de la vivienda creció casi un 20% en el Inland Empire, más que en los condados vecinos del sur de California. **Los inquilinos siguen pagando una mayor parte de sus ingresos en vivienda** en comparación con los propietarios, y esta desigualdad ha persistido a lo largo del tiempo.
- **El ingreso personal mediano de los inquilinos sigue siendo más de \$20,000 menos al de los propietarios**, lo que refuerza las barreras para acceder a la propiedad de vivienda y la acumulación de riqueza.
- **Los gastos adicionales relacionados con la vivienda** (por ejemplo, servicios públicos, seguros, impuestos a la propiedad) **han aumentado** para todos los hogares. Sin embargo, **los inquilinos soportan la carga proporcional más pesada**, pagando típicamente casi el **30% del ingreso familiar mediano a la vivienda** (el umbral de asequibilidad definido por el Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de EE. UU.), y muchos inquilinos gastan incluso más que ese umbral.

4

EL COSTO TOTAL DE VIDA ESTÁ FUERA DEL ALCANCE DE MUCHOS

- Según el Economic Policy Institute, **un padre o madre soltero con dos hijos necesita más de \$106,000 al año** para cubrir los gastos básicos de vida (“de cheque en cheque”) en el Inland Empire.
- Nuestros hallazgos revelan que **muchas familias—especialmente los inquilinos, padres o madres solteros, y los hogares negros y latinos—ganan mucho menos de lo necesario para cubrir muchos de los gastos básicos de vida**, incluso con empleo a tiempo completo.

5

LOS PATRONES DE TRABAJO Y TRANSPORTE ESTÁN CAMBIANDO

- **Una proporción más alta de residentes del Inland Empire se traslada fuera de la región para trabajar** en comparación con otras regiones de California. Aproximadamente 377,000 personas, o el 75% de los residentes del Inland Empire, están empleados dentro de la región, mientras que cerca del 25% se traslada a otras partes de California por trabajo.
- **El trabajo remoto ha crecido en el Inland Empire**, representando ahora más del 12% de las modalidades laborales—un aumento respecto al 4–5% antes de la pandemia.
- **El uso del transporte público ha disminuido** de manera constante tanto a nivel regional como estatal, reflejando la infraestructura regional limitada y preocupaciones relacionadas con la seguridad.
- **Los tiempos de traslado se han mantenido notablemente estables** entre los distintos modos de transporte, lo que sugiere cargas persistentes para quienes continúan “pagando con su tiempo.”

IMPLICACIONES DE POLÍTICA PÚBLICA

- **Diversificar las opciones de empleo.** El Inland Empire necesita crear más trabajos que proporcionen salarios que permitan sustener a las familias, más allá de las industrias relacionadas con la logística. Los empleos más comunes que han crecido en la región son aquellos con salarios muy bajos o altos.
- **Apoyar la equidad salarial** mediante el desarrollo laboral enfocado, mayores protecciones para los derechos de los trabajadores a sindicalizarse y negociar colectivamente, y leyes de transparencia salarial.
- **Invertir en vivienda asequible**, especialmente para inquilinos, a través de la construcción de nuevas unidades, subsidios de alquiler y programas que faciliten el acceso a la propiedad de vivienda.
- **Ampliar el cuidado infantil subsidiado públicamente y el acceso a la educación temprana**, especialmente para padres y madres que trabajan y enfrentan el aumento de los gastos del hogar.
- **Mejorar las infraestructuras de transporte público y ampliar las opciones de movilidad regional** para reducir la carga de los desplazamientos al trabajo y abordar los problemas medioambientales.

CONCLUSIÓN

El Inland Empire se encuentra en una encrucijada económica. Aunque se ha beneficiado de algunas tendencias positivas en el empleo y los salarios, las desigualdades estructurales en los ingresos y el aumento del costo de vida—especialmente en la vivienda—siguen limitando la movilidad ascendente, particularmente para los inquilinos, los hogares de bajos ingresos y las comunidades de color. Estas tendencias corren el riesgo de profundizar la desigualdad regional y de socavar la prosperidad a largo plazo si no se implementan respuestas de política pública específicas e inclusivas.

Este reporte fue coescrito por el siguiente equipo de investigación:

Cheylynda Barnard, Marissa Brookes, Jesus “Chuy” Flores, Gregory B. Hutchins, Jacob Kim, Michael Khvat, David Mickey-Pabello, Alice Parra-Rios, Ellen Reese, and Leslie Rivas-Bautista.

Diseño y formato:

Zoe Caras, Jesus “Chuy” Flores, Jacob Kim, Rachel Kim, Michael Khvat, Alice Parra-Rios, Eren Whitfield

Este proyecto fue apoyado por la Fundación James Irvine y la Iniciativa de Políticas de Derechos de los Trabajadores de la UC.

Lea el reporte completo:



ielcc.ucr.edu/research