

## Protección de los trabajadores frente a los riesgos climáticos en el Inland Empire, en el sur de California

### RESUMEN EJECUTIVO

El Inland Empire del sur de California, que contiene los condados de Riverside y San Bernardino, es una de las regiones de más rápido crecimiento del estado y un centro económico vital para la industria logística del país. También se encuentra en el epicentro de dos crisis convergentes: el agravamiento del cambio climático y la rápida expansión industrial. Con pronósticos de olas de calor, incendios forestales, sequías e inundaciones más frecuentes e intensas, los trabajadores de la región se enfrentan a una combinación sin precedentes de riesgos laborales.<sup>1,2</sup> Estas amenazas se ven agravadas por la contaminación atmosférica generada por el creciente sector logístico de la región, que afecta de manera desproporcionada a las comunidades de color con bajos ingresos.<sup>3,4,5</sup>

Este informe de política investiga la urgente necesidad de adoptar un enfoque integral y proactivo para la protección de los trabajadores ante estos retos. Describe cómo los riesgos relacionados con el clima, como el calor extremo y la mala calidad del aire, están perjudicando activamente el bienestar físico y mental de la población activa del Inland Empire.<sup>6,7,8,9,10,11, 12</sup>

Basándose en investigaciones existentes y datos disponibles públicamente, este informe identifica a los trabajadores más vulnerables, incluidos los trabajadores agrícolas, los equipos de construcción y los empleados de bodegas, y destaca las desigualdades sociales y económicas existentes que amplifican los riesgos para la salud y la seguridad en el lugar de trabajo asociados con el calor extremo y la contaminación del aire.

Los resultados indican una mayor necesidad de formación y educación de los trabajadores, junto con mecanismos sólidos de supervisión y aplicación diseñados para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores. Aunque existen

algunas regulaciones estatales e iniciativas locales, junto con un plan de acción contra el calor extremo a nivel estatal, es esencial tener una mayor coordinación de las políticas, su aplicación y otras mejoras normativas para abordar plenamente la vulnerabilidad de los trabajadores frente a las amenazas relacionadas con el clima.

### RESULTADOS CLAVE

- 1. El Inland Empire ya está experimentando fenómenos climáticos más extremos que hace dos décadas**, y se prevé que aumenten el calor extremo, los incendios forestales, las sequías y las inundaciones.
- 2. El cambio climático introduce y agrava una amplia gama de riesgos fisiológicos y para la salud mental de los trabajadores**, entre ellos el agotamiento por calor, la insolación y las enfermedades respiratorias.
- 3. Los trabajadores al aire libre** (por ejemplo, los que se dedican a la agricultura, la construcción, el transporte y otras ocupaciones relacionadas con la industria) **suelen ser más vulnerables a los efectos del cambio climático** que los que trabajan en lugares interiores, aunque algunos trabajadores de interior también no tienen acceso a control de temperatura y aire limpio. **Más de 150,000 trabajadores del Inland Empire desempeñan ocupaciones de alto riesgo y vulnerables al clima**, en comparación con los 1.5 millones de todo el estado; casi uno de cada diez trabajadores de alto riesgo de California procede del Inland Empire. En todo el estado, **estos trabajadores son desproporcionadamente afroamericanos y latinos y ganan salarios más bajos** que otras ocupaciones identificadas como de bajo riesgo frente a los efectos del cambio climático.

**4. El déficit de personal en la División de Salud y Seguridad Ocupacional de California (Cal/OSHA por sus siglas en inglés) está perjudicando la eficacia de las políticas de mitigación del calor extremo y la calidad del aire.** En respuesta a ello, algunas jurisdicciones locales han establecido alianzas estratégicas con centros de trabajadores, organizaciones comunitarias y sindicatos para entrenar y educar a los trabajadores en situación de riesgo.

**Este informe fue preparado por** Jesús “Chuy” Flores, Gregory B. Hutchins, Shady Khela, David Mickey-Pabello y Ellen Reese.

### **AGRADECIMIENTOS**

*Este proyecto ha sido posible gracias al apoyo de la Fundación James Irvine, la Iniciativa sobre Políticas de Derechos Laborales de la Universidad de California, la Academia de Investigación sobre Instituciones al Servicio de las Minorías (MSIRA) y el Programa de Becas Médicas de California (CSMP) de la Universidad de California en Riverside. Agradecemos a Michael Khvat su ayuda en la investigación. También agradecemos a Beth Tamayose y Cheylynda Barnard sus comentarios sobre los borradores anteriores. Las opiniones y conclusiones expresadas en este documento son exclusivamente de los autores y no representan necesariamente los puntos de vista de nuestros financiadores, nuestro personal, nuestro consejo asesor y comités, ni de la Universidad de California.*

### **DECLARACIÓN DE MISIÓN**

*El Centro Laboral y Comunitario Inland Empire de la Universidad de California en Riverside reúne a trabajadores, estudiantes, profesores, organizaciones laborales y comunitarias y responsables políticos para abordar cuestiones críticas a las que se enfrentan los trabajadores y sus comunidades en Inland Empire y California. Por Inland Empire nos referimos a las comunidades de los condados de Riverside y San Bernardino, incluidas las comunidades de High Desert y otras zonas. A través de nuestra investigación y nuestro compromiso con las comunidades locales y los estudiantes de la UCR, buscamos promover buenos empleos y mejorar las oportunidades laborales para todos los trabajadores de la región y el estado, y hacerlo de manera que sea beneficioso para nuestras comunidades y sostenible desde el punto de vista medioambiental. A través de nuestras actividades, también nos esforzamos por educar y empoderar a la próxima generación de líderes comunitarios y sindicales, promover la diversidad, la equidad y la inclusión dentro de nuestra economía regional y estatal, y ampliar y mejorar los derechos de los trabajadores y los inmigrantes.*

## NOTAS FINALES

1. Hopkins, F. (2018). *Inland deserts summary report* (California's Fourth Climate Change Assessment, Publication No. SUM-CCCA4-2018-008). University of California, Riverside. <https://www.climateassessment.ca.gov/regions/>
2. Hall, A., Berg, N., & Reich, K. (2018). *Los Angeles summary report* (California's Fourth Climate Change Assessment, Publication No. SUM-CCCA4-2018-007). University of California, Los Angeles. <https://www.climateassessment.ca.gov/regions/>
3. Bainiwal, T. S., Bates, M., Brookes, M., Bruene, S., Calderon, E., Carranza, N., De La Torre, E., Freire, P., Gudis, C., Hutchins, G. B., Guo, J., Jackson, K., Kapoor, M., Nelson, F., Qiu, Z., Reese, E., Rettberg, G., Tamayose, B., & Tan, A. (2024). *The state of work: Transportation, distribution, and logistics in the Inland Empire*. Inland Empire Labor and Community Center at UCR and Center for Social Innovation at UCR, Plug In IE, and the Inland Empire Labor Institute. <https://ielcc.ucr.edu/research/state-work-transportation-distribution-and-logistics-inland-empire>
4. Flaming, D., & Burns, P. (2019). *Too big to govern: Public balance sheet for the world's largest store*. Economic Roundtable. <https://economicrt.org/publication/too-big-to-govern/>
5. Muñoz, A., Phillips, S., & Ruiz, M. A. (2023). *Region in crisis: The rationale for a public health state of emergency in the Inland Empire*. Center for Community Action and Environmental Justice. <https://www.ccae.org/regionincrisis>
6. Reindel, R. L., Shrestha, A., Arberry, C., & AFL-CIO Safety and Health Department. (2025, April 23). *Death on the job: The toll of neglect, 2025*. American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations [AFL-CIO]. <https://aflcio.org/reports/dotj-2025>
7. U.S. Environmental Protection Agency [EPA]. (2016). *Climate change and the health of occupational groups* [Fact sheet]. <https://www.epa.gov/sites/default/files/2016-06/documents/occupational-health-climate-change.pdf>
8. International Labour Organization. (2024, April 22). *Ensuring safety and health at work in a changing climate*. <https://www.ilo.org/publications/ensuring-safety-and-health-work-changing-climate>
9. Kiefer, M., Rodríguez-Guzmán, J., Watson, J., Berna, Mergler, D., & Soares, A. (2016). Worker health and safety and climate change in the Americas: issues and research needs. *Revista Panamericana de Salud Publica*, 40(3), 192-197. <https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC5176103/>
10. Milken Institute School of Public Health. (2017, January 9). Hazard zone: The impact of climate change on occupational health. The George Washington University. <https://onlinepublichealth.gwu.edu/resources/impact-of-climate-change-on-occupational-health/>
11. Fulcher, J. (2023, May 25). Hot Take – Urgent heat crisis for workers: The demand for immediate worker protections increases as dangerous temperatures rise. Public Citizen. <https://www.citizen.org/article/hot-take/>
12. Schlegel, M., & Seid, M. (2022). The mental health consequences of climate change for vulnerable populations in the United States. *Current Opinion in Environmental Science & Health*, 28, 100373. <https://doi.org/10.1016/j.coesh.2022.100373>